

# SISTEMA DI INFORMAZIONE SUL CONSOLIDAMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA PREMIALITÀ – PAR.6.6.1 QCS 2000/06

## TAVOLA DI MONITORAGGIO

### AMMINISTRAZIONI CENTRALI

Legenda a fondo pagina

<b>PON SCUOLA - Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca</b>		
INDICATORI E REQUISITI	SITUAZIONE AL 31.07.2008	SITUAZIONE AL 31.01.2009
<b>A.1 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Disposizioni attuative del sistema di valutazione dei risultati dei dirigenti</li> </ul>	<p><b>Disposizioni adottate</b> Direttiva n. 93 del 27.3.99 (precedente all'accorpamento dei Ministeri) di definizione di uno schema operativo per la valutazione dei dirigenti, identificazione di tempi, procedure e organi preposti alla valutazione. Emanati provvedimenti di linee generali di indirizzo successivamente all'accorpamento dei Ministeri MPI e MURST. La nuova direttiva sull'Azione Amministrativa e sulla Gestione per l'anno 2006 è stata emanata il 25.7.2006. Le modalità di valutazione dei dirigenti sono state definite con la Direttiva n. 4072 del 12.5.2005 e la correlata Circolare n. 309 del 20.6.2006.</p>	<p><b>Non risultano aggiornamenti</b></p> <p>➤ Non vi sono aggiornamenti rispetto alla situazione descritta precedentemente. Si tenga conto infatti che con il Decreto Legge 16.5.2008 n.85 concernente disposizioni urgenti per l'adeguamento delle strutture di Governo in applicazione dell'art. 1, commi 376 e 377, della Legge 24.12.2007 n. 244, sono stati unificati i Ministeri della Pubblica Istruzione e dell'Università e della Ricerca nel Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, ed alla data del 31.01.2009 non era ancora entrato in vigore il nuovo regolamento organizzativo.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aggiornamento delle disposizioni attuative per la definizione del sistema di valutazione dei risultati dei dirigenti</li> </ul>	<p><b>Disposizioni aggiornate</b> <i>Estremi disposizioni emanate:</i> Direttiva n. 4072 del 12.5.2005 registrata dalla Corte dei Conti in data 16.6.2005 Reg. 4 foglio 271 che detta istruzioni e indicazioni per la realizzazione di un sistema di valutazione delle prestazioni della Dirigenza amministrativa e tecnica dell'amministrazione centrale e periferica del MIUR. Con la direttiva n.4075 del 12.5.2005 sono state definite le modalità di valutazione dei dirigenti. Successivamente è stata emanata la Circolare n. 309 del 20.6.2006 che ne ha puntualizzato le modalità. La valutazione viene effettuata annualmente anche tenendo conto delle direttive sull'azione</p>	<p><b>Non risultano aggiornamenti</b></p> <p>➤ Le modalità di valutazione dei dirigenti non hanno avuto evoluzioni rispetto a quanto rappresentato nell'ultima rilevazione.</p>

amministrativa, nonché, delle disposizioni definite nel contratto nazionale.

*Contenuto delle disposizioni:*

- la direttiva definisce i criteri di valutazione, il modello e la griglia di valutazione. Definisce la procedura ed i responsabili della Valutazione;
- la metodologia, elaborata sulla scorta di quanto prefigurato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, si sostanzia in un processo di valutazione di tutto il ciclo gestionale dell'Amministrazione. Essa muove dall'esigenza di procedere ad analisi quantitative e qualitative dei rendimenti conseguiti, tenendo costantemente presenti oltre alle caratteristiche del contesto socio-professionale anche:
  - la tipicità afferente alle finalità istituzionali del Ministero e della nuova articolazione organizzativa del MIUR a livello centrale (Dipartimenti, Direzioni generali) e a livello periferico (Uffici Scolastici regionali, Centri Servizi Amministrativi);
  - l'esigenza di realizzare un procedimento valutativo agile, con una contenuta produzione documentale;
  - l'utilizzabilità del sistema per l'attribuzione della quota delle competenze accessorie, collegate al livello delle prestazioni rese e degli obiettivi raggiunti, misurate con metodi prevalentemente oggettivi.

Le novità introdotte con la citata direttiva e la metodologia di valutazione utilizzata rendono necessario un periodo di verifica per accertarne la reale efficacia operativa e la rispondenza ai criteri precedentemente individuati. Al termine di tale periodo e, comunque, antecedente all'istruttoria per l'anno 2006, saranno verificate, in sede di concertazione, le risultanze del sistema di valutazione per l'anno 2005, comparando a tal fine anche quelle relative all'anno 2004. Potranno, pertanto, seguire modifiche ed integrazioni, in modo che ogni passaggio procedurale sia pienamente accettato e condiviso.

*Diffusione del modello di valutazione:*

oltre ad essere diffuso all'interno agli Uffici interessati, il modello di valutazione è stato sottoscritto in concertazione con i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria in data 13 aprile 2005. Sono in corso riunioni interdipartimentali e interdirezionali per definire modalità e

	soluzioni organizzative ed operative, volte alla puntuale e corretta introduzione del nuovo sistema di valutazione a partire dall'anno 2006.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Attività del Nucleo di valutazione della dirigenza (o ufficio con attività ad esso assimilabili)</li> </ul>	<p><b>Attività al luglio 2005; non risultano ulteriori aggiornamenti</b></p> <p>La valutazione viene effettuata dal Ministro nei confronti dei Capi Dipartimento in base agli elementi forniti dal Servizio di controllo interno. Dai Capi Dipartimento nei confronti dei Direttori Generali e da parte dei Direttori Generali nei confronti dei rispettivi Dirigenti di seconda fascia (direttiva sopramenzionata punto n. 4).</p>	<p><b>Non risultano ulteriori aggiornamenti</b></p> <p>➤ Si conferma il procedimento descritto nei precedenti monitoraggi. Non risultano aggiornamenti riguardo alle modalità di valutazione dei Dirigenti.</p>
<b>A.2 ATTIVAZIONE DELL'UNITÀ DI CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adozione di un progetto per la realizzazione del sistema di controllo interno di gestione coerente con i principi del D.lgs. 286/99</li> </ul>	<p><b>Progetto aggiornato a gennaio 2005</b></p> <p>A seguito della separazione del MIUR in due dicasteri, l'azione di controllo interno di gestione, non ha avuto ulteriori seguiti.</p> <p>Sulla base della Direttiva del gennaio 2005 si è proceduto ad una riorganizzazione del modello di controllo di gestione attraverso l'individuazione di macro-obiettivi ed obiettivi operativi in forma più sintetica e rappresentativa. Sono stati individuati gli indicatori ed è stata avviata un'attività relativa al monitoraggio collegato al conto annuale attraverso la ridefinizione delle missioni istituzionali del Ministero. La scheda di monitoraggio "PROMO", è stata, in conseguenza, modificata.</p> <p><b>Attività in corso</b></p> <p>E' stato commissionato un apposito studio, per la definizione di un modello di controllo di gestione per l'Amministrazione centrale e periferica, alla terza Università di Roma. Attualmente tale studio è sottoposto all'esame dell'Amministrazione.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Costituzione del servizio deputato al controllo</li> </ul>	<p><b>Servizio costituito. Non risultano ulteriori aggiornamenti</b></p> <p>Con D.L. 18.5.2006 n. 181, successivamente convertito in Legge n. 228 del 12 luglio 2006 Il Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca è stato ripartito in due diversi Ministeri: quello della Pubblica istruzione e quello dell'Università e della Ricerca.</p> <p>Sono decaduti, pertanto, gli organismi in comune fra le due amministrazioni.</p> <p>Non è ancora stato emanato il regolamento di organizzazione</p>	

	<p>del Ministero della Pubblica Istruzione.  <i>Estremi precedenti disposizioni emanate:</i>  la riorganizzazione è stata attuata in coerenza con i principi del Decreto Legislativo 286/99. Infatti con decreto n. 2929/MR del 28 aprile 2004 - in attuazione del regolamento di organizzazione del MIUR, seguito all'unificazione dei due Ministeri MPI e MURST - sono stati individuati gli uffici di livello dirigenziale non generale del MIUR.  <i>Descrizione sintetica organizzazione struttura e funzioni:</i>  con gli stessi Provvedimenti sopramenzionati sono stati affidati gli incarichi relativi agli Uffici che hanno competenza nel controllo di gestione, stipulato i contratti individuali.  <b>Riorganizzazione in corso successivamente alla riunificazione dei ministeri.</b>  <b>Individuati gli uffici preposti al controllo di gestione, affidati gli incarichi e stipulati i contratti</b>  Con Decreto Legge 16 maggio 2008, n. 85 è stata disposta la riunificazione dei Ministeri della Pubblica Istruzione e quello dell'Università e della Ricerca. Non è stato ancora emanato il regolamento di organizzazione del nuovo dicastero, pertanto, rimangono in vigore, nel frattempo le disposizioni organizzative di cui al D.P.R. n. 260 del 21.12.2007 e al D.M. 27.2.2008 riferiti all'ex Ministero della Pubblica Istruzione. La riorganizzazione del MPI è stata attuata in coerenza con i principi del Decreto Legislativo 286/99. Infatti con decreto del 27.2.2008 in attuazione del regolamento di organizzazione del MPI, - sono stati individuati gli uffici di livello dirigenziale non generale del MIUR, fra i quali quelli preposti al controllo di gestione.  A seguito degli stessi provvedimenti sopramenzionati sono stati affidati gli incarichi relativi agli Uffici che hanno competenza nel controllo di gestione e sono stati stipulati i contratti individuali.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Predisposizione di un progetto di formazione</li> </ul>	<p><b>Progetto di formazione predisposto</b>  Risulta attivato un percorso formativo per i Dirigenti degli Uffici responsabili del controllo di gestione e del servizio di controllo interno e degli Affari economici e Finanziari.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aggiornamento del progetto di formazione</li> </ul>	<p><b>Progetto di formazione in corso di aggiornamento al luglio 2005; non risultano ulteriori aggiornamenti</b>  Il Dipartimento per la Programmazione Ministeriale e per la gestione del Bilancio, delle Risorse Umane e</p>	<p><b>Non risultano ulteriori aggiornamenti</b></p>

	<p>dell'Informazione, ha predisposto un progetto per la formazione dei Dirigenti che riguarda il controllo di gestione. Il progetto è attualmente sottoposto al vaglio delle OO.SS. per la concertazione</p> <p><i>Contenuto sintetico: non pervenuto</i></p> <p><i>Data di avvio dell'attuazione: non pervenuto</i></p> <p><i>Durata: non pervenuto</i></p> <p><i>Personale coinvolto: non pervenuto</i></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Operatività del sistema</li> </ul>	<p><b>Il sistema è operativo a luglio 2005; non risultano ulteriori aggiornamenti</b></p> <p><i>Sintesi attività:</i> sono state elaborate le annuali relazioni del servizio di controllo interno inviate regolarmente alla Corte dei Conti sul raggiungimento degli obiettivi.</p> <p><i>Natura del controllo:</i> il controllo è qualitativo/quantitativo in quanto sono stati individuati indicatori di impatto e di risultato.</p>	<p><b>Non risultano ulteriori aggiornamenti</b></p>
<b>A.3 CREAZIONE E FUNZIONAMENTO DEI NUCLEI DI VALUTAZIONE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Costituzione del nucleo (adozione dell'atto formale e specificazione delle competenze attribuite)</li> </ul>	<p><b>Organismi decaduti</b></p> <p>Con D.L. 18.5.2006 n. 181, successivamente convertito in Legge n. 228 del 12 luglio 2006, il Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca è stato ripartito in due diversi Ministeri: quello della Pubblica istruzione e quello dell'Università e della Ricerca.</p> <p>Sono decaduti, pertanto, gli organismi in comune fra le due Amministrazioni.</p> <p>Atto di costituzione del precedente Nucleo di valutazione: Decreto Ministeriale n. 5516/02.</p> <p>A seguito della precedente separazione dei Ministeri della Pubblica Istruzione e di quello dell'Università e della ricerca è stato costituito un Nucleo di valutazione e verifica degli investimenti pubblici presso il Ministero della Pubblica Istruzione con decreto ministeriale del 16.7.2007.</p>	<p><b>Non risultano aggiornamenti</b></p> <p>➤ A seguito della Riunificazione dei due Ministeri dell'Istruzione e dell'Università e della Ricerca non è stato ancora emanato alcun provvedimento inerente la costituzione del Nucleo di Valutazione degli investimenti Pubblici.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nomina del responsabile e avvio della procedura di selezione dei componenti</li> </ul>	<p><b>Aggiornamento nomine in corso di definizione</b></p> <p>A seguito della riunificazione dei due Ministeri le nomine sono decadute. Attualmente è al vaglio dell'Amministrazione la nomina di un nuovo nucleo di valutazione presso il nuovo Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca.</p>	<p><b>Non risultano aggiornamenti</b></p> <p>➤ Attualmente non sono state disposte nomine, né sono state avviate le procedure di selezione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Avvio operatività del Nucleo</li> </ul>	<p>Le attività del Nucleo nella attuale composizione sono iniziate il 14 novembre 2002.</p> <p>Le attività del Nucleo sono state riavviate dal 9.10.2007</p>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>Attività del coordinatore responsabile</li> </ul>	<i>Il ruolo del coordinatore non è stato designato</i>	<b>Non risultano aggiornamenti</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dimensione del nucleo</li> </ul>	<i>Numero componenti: 9 componenti (di cui quattro esterni all'Amm.ne) incluso il coordinatore.</i> <i>Di cui a tempo pieno: nessun componente è a tempo pieno in quanto il nucleo è formato solo da membri interni al MIUR.</i>	<b>Non risultano ulteriori aggiornamenti</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Attività svolte</li> </ul>	<b>I° semestre 2008 (fino a marzo)</b> Il nucleo di valutazione ha svolto la sua attività fino al mese di marzo 2008. Sono state organizzate alcune riunioni finalizzate a stabilire un piano di lavoro e sono state organizzate alcune audizioni dei responsabili degli investimenti più significativi.	<b>Non risultano aggiornamenti</b> ➤ Non è stata svolta alcuna attività, poiché il nucleo non è stato ricostituito a seguito della riunificazione dei due Ministeri.
<b>A.4 SOCIETÀ DELL'INFORMAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Evidenza dell'avvenuta trasmissione telematica verso la RGS degli Ordinativi a Impegno Contemporaneo (OIC)</li> </ul>	<b>Trasferimenti telematici effettuati</b> Tutti gli ordinativi a impegno contemporaneo sono trasmessi per via telematica.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Quantificazione degli OIC trasmessi per via elettronica sul totale di quelli trasmessi nel semestre di riferimento</li> </ul>	<b>I° semestre 2008</b> Percentuale OIC trasmessi per via elettronica 100%.	<b>II° semestre 2008</b> ➤ Percentuale OIC trasmessi per via elettronica 100%.

### Legenda

La colonna (1) "Indicatori e requisiti" riporta per ciascun indicatore gli originari requisiti della premialità del 6 per cento e nella parte bassa, evidenziata in giallo, gli ulteriori elementi informativi richiesti alle Amministrazioni.

La colonna (2) "Situazione al 31.07.2008" riporta la sintesi, predisposta dal DPS, della situazione delle Amministrazioni all'assegnazione delle riserve aggiornata con gli elementi informativi indicati dalle AdG al 31.07.2008.

La colonna (3) "Situazione al 31.01.2009" riporta gli aggiornamenti predisposti dalle Amministrazioni.

Il contenuto è stato sintetizzato in grassetto. Inoltre per garantire l'omogeneità delle informazioni, si è provveduto a segnalare le informazioni *non pervenute*.

*NB: Il Monitoraggio è a cura della Direzione Generale per la Politica Regionale Unitaria Comunitaria.*