

SISTEMA DI INFORMAZIONE SUL CONSOLIDAMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA PREMIALITÀ – PAR.6.6.1 QCS 2000/06

TAVOLA DI MONITORAGGIO

AMMINISTRAZIONI CENTRALI

Legenda a fondo pagina

PON RICERCA - Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca		
INDICATORI E REQUISITI	SITUAZIONE AL 31.07.2008	SITUAZIONE AL 31.01.2009
A.1 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Disposizioni attuative del sistema di valutazione dei risultati dei dirigenti 	<p>Disposizioni adottate <i>Estremi nuove disposizioni emanate:</i> Con Direttiva del Ministro n. 4072 del 12.05.2005 registrata alla Corte dei Conti il 27.05.2005 (n. 1537), è stata varata la disciplina per la realizzazione del Sistema di valutazione della dirigenza amministrativa e tecnica dell'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ed è stata elaborata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 21 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'area I sottoscritto il 5 aprile 2001.</p> <p><i>Contenuto delle disposizioni:</i> La metodologia, elaborata sulla scorta di quanto prefigurato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, si sostanzia in un processo di valutazione di tutto il ciclo gestionale dell'Amministrazione. Essa muove dall'esigenza di procedere ad analisi quantitative e qualitative dei rendimenti conseguiti, tenendo costantemente presenti oltre alle caratteristiche del contesto socio-professionale anche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la tipicità afferente alle finalità istituzionali del Ministero e della nuova articolazione organizzativa del MIUR a livello centrale (Dipartimenti, Direzioni generali) e a livello periferico (Uffici Scolastici regionali, Centri Servizi Amministrativi); 	

	<p>- l'esigenza di realizzare un procedimento valutativo agile, con una contenuta produzione documentale;</p> <p>- l'utilizzabilità del sistema per l'attribuzione della quota delle competenze accessorie, collegate al livello delle prestazioni rese e degli obiettivi raggiunti, misurate con metodi prevalentemente oggettivi.</p> <p>Le novità introdotte con la citata direttiva e la metodologia di valutazione utilizzata rendono necessario un periodo di verifica per accertarne la reale efficacia operativa e la rispondenza ai criteri precedentemente individuati. Al termine di tale periodo e, comunque, antecedente all'istruttoria per l'anno 2006, saranno verificate, in sede di concertazione, le risultanze del sistema di valutazione per l'anno 2005, comparando a tal fine anche quelle relative all'anno 2004. Potranno, pertanto, seguire modifiche ed integrazioni, in modo che ogni passaggio procedurale sia pienamente accettato e condiviso.</p> <p><i>Diffusione del modello di valutazione:</i></p> <p>Oltre ad essere diffuso all'interno agli Uffici interessati, il modello di valutazione è stato sottoscritto in concertazione con i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria in data 13 aprile 2005.</p> <p>Aggiornamenti</p> <p>A valle della valutazione effettuata secondo la metodologia di seguito descritta e della congiunta favorevole verifica effettuata dal Dipartimento della Funzione pubblica e dall'IGOP, in data 9.09.2008 è stato definitivamente sottoscritto l'accordo (tra il MIUR e le organizzazioni sindacali di categoria) sulla retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia del MIUR per l'anno 2006.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aggiornamento delle disposizioni attuative per la definizione del sistema di valutazione dei risultati dei dirigenti 	<p>Disposizioni aggiornate; Sistema di valutazione (obiettivi, indicatori ed elementi di valutazione)</p> <p><u>Obiettivi del sistema di valutazione:</u></p> <p>a) valorizzazione del ruolo del dirigente attraverso la misurazione dei risultati conseguiti;</p> <p>b) collegare le prestazioni rese ad una quota parte della retribuzione (retribuzione di risultato), con riferimento alla disciplina del rapporto di lavoro e alle fonti normative e contrattuali più recenti;</p> <p>c) informatizzare l'attività gestionale dell'Amministrazione in modo tale da poter impostare l'attività lavorativa centrata sulla</p>	<p>Non risultano ulteriori aggiornamenti</p>

programmazione degli obiettivi, in considerazione del fatto che il processo valutativo si sviluppa ex ante a partire dalla fase di individuazione degli obiettivi da raggiungere, ovvero, dei risultati da conseguire.

Scelta indicatori di valutazione:

Sulla scorta di quanto definito nell'annuale direttiva generale sull'azione amministrativa e la gestione emanata dal Ministro, i Capi concordano con i Direttori Generali gli obiettivi, la loro pesatura, gli indicatori necessari a misurare il livello di realizzazione degli obiettivi medesimi assegnati e a valutare i risultati raggiunti. Successivamente i Direttori Generali assegnano degli obiettivi operativi/linee di attività, la cui valutazione è necessariamente connessa alla definizione degli obiettivi e alla misurazione dei risultati conseguiti dai dirigenti di II fascia.

Elementi di valutazione:

Sia per i Direttori Generali che per i dirigenti di II fascia, la valutazione è effettuata con riguardo a due macro-aree di valutazione:

- *performance operativa*: sono presi in considerazione i risultati attesi con riferimento agli obiettivi individuati nella fase di programmazione che devono essere chiari, misurabili e raggiungibili, vincolati nei tempi e nelle risorse umane, finanziarie e materiali
- *comportamento organizzativo*: sono prese in considerazione le capacità manageriali del dirigente, con particolare riferimento alla dimensione organizzativa e relazionale.

Per entrambe le macroaree di valutazione, il raggiungimento degli obiettivi (opportunosamente ponderati) viene misurato con dei punteggi in base ai quali, al termine della procedura, i dirigenti risultano collocati in una delle 3 fasce di punteggio: 31-50 (*soddisfacente*), 51-90 (*medio-alto*), 91-100 (*di eccellenza*).

Il procedimento è stato nuovamente applicato per la valutazione dei risultati dei dirigenti relativamente all'anno 2007. Le schede di valutazione finali opportunamente compilate sono state trasmesse nel III trimestre 2008.

<ul style="list-style-type: none"> Attività del Nucleo di valutazione della dirigenza (o ufficio con attività ad esso assimilabili) 	<p>Non risultano aggiornamenti successivi al 2005 La valutazione viene effettuata dal Ministro nei confronti dei Capi Dipartimento in base agli elementi forniti dal Servizio di controllo interno dai Capi Dipartimento nei confronti dei Direttori Generali e da parte dei Direttori Generali nei confronti dei rispettivi Dirigenti di seconda fascia. Non sono intervenute evoluzioni rispetto alla situazione precedente.</p>	<p>Non risultano ulteriori aggiornamenti</p>
<p>A.2 ATTIVAZIONE DELL'UNITÀ DI CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE</p>		
<ul style="list-style-type: none"> Adozione di un progetto per la realizzazione del sistema di controllo interno di gestione coerente con i principi del D.lgs. 286/99 	<p>Progetto non adottato Il nuovo regolamento interno (emanato con DPR n. 264 del 19/11/ 2007) entrato in vigore il 9/2/2008, è stato solo parzialmente adottato, a causa dell'unificazione dei due Ministeri nel MIUR, intervenuta con D.L. n. 85 del 16.05.2008 successivamente convertito in Legge n. 121 del 14.07.2008. Non essendo stato ancora emanato il regolamento di organizzazione del MIUR, non sono stati emanati provvedimenti per la riorganizzazione del Servizio di Controllo Interno.</p>	<p>Non risultano ulteriori aggiornamenti ➤ A seguito dell'unificazione del MPI e del MUR nel MIUR, non essendo stato ancora emanato il regolamento di organizzazione del MIUR, non sono stati emanati provvedimenti per la riorganizzazione del Servizio di Controllo Interno.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Costituzione del servizio deputato al controllo 	<p>Servizio costituito <i>Estremi disposizioni emanate:</i> con Decreto ACG/DM (79) del 2.06.2000 (precedente la riorganizzazione del Ministero) è stata costituita la struttura incaricata di effettuare il controllo di gestione; - con decreto n. 2929/MR del 28 aprile 2004 - in attuazione del regolamento di organizzazione del MIUR, seguito all'unificazione dei due Ministeri MPI e MURST - sono stati individuati gli uffici di livello dirigenziale non generale del MIUR. Con gli stessi Provvedimenti sopramenzionati sono stati affidati nel primo semestre 2005 gli incarichi relativi agli Uffici che hanno competenza nel controllo di gestione, stipulato i contratti individuali. <i>Descrizione sintetica organizzazione struttura e funzioni:</i> gli Uffici I° delle varie Direzioni Generali dei Dipartimenti sono quelli, di norma, deputati a svolgere il controllo interno nell'ambito delle proprie Direzioni. Gli stessi Uffici provvedono attualmente alla sola definizione del budget delle D.G., che viene inserito sull'apposito portale del MEF, in attesa della definizione del modello del sistema di cui al precedente punto.</p>	<p>Non risultano ulteriori aggiornamenti</p>

	<p>A seguito della separazione del MIUR in due dicasteri, e in attesa dell'emanazione del decreto di riorganizzazione del Servizio di Controllo Interno, l'azione di controllo interno di gestione, non ha avuto ulteriori seguiti.</p> <p>Servizio di controllo da riorganizzare (successivamente all'unificazione del Ministero della Pubblica Istruzione con quello dell'Università e Ricerca le attività di controllo sono svolte all'interno delle DD.GG.)</p> <p>Con D.L. n. 85 del 16.05.2008, successivamente convertito in Legge n. 121 del 14.07.2008 il Ministero della Pubblica Istruzione e quello dell'Università e della Ricerca sono stati unificati nel Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. Non essendo stato ancora emanato il regolamento di riorganizzazione del MIUR, non sono stati emanati provvedimenti per la riorganizzazione del servizio deputato al controllo.</p> <p>Pertanto gli Uffici I delle varie Direzioni Generali continuano a svolgere attività di controllo interno nell'ambito delle proprie D.G. Gli stessi Uffici provvedono attualmente alla sola definizione del budget delle D.G., che viene inserito sull'apposito portale del MEF.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Predisposizione di un progetto di formazione 	<p>Progetto di formazione predisposto</p> <p>Il Piano di formazione 2005-2007 del personale amministrativo, pubblicato sia in Intranet che sul sito Internet del MIUR, è stato recepito dai CCNI in materia. In merito ad alcune categorie di intervento è stata programmata una formazione su scala nazionale, in considerazione sia dell'estensione quantitativa della richiesta che dell'unitario obiettivo strategico dell'Amministrazione nel suo complesso, per consentire modalità e finalità di lavoro univoche.</p> <p>Tali categorie di intervento riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la gestione dei siti Web e la nuova comunicazione istituzionale (avvio 17 ottobre 2005); - il contenzioso del lavoro e i procedimenti disciplinari negli uffici amministrativi (avvio novembre 2005); - nuova postazione di lavoro e strumenti per la produttività individuale (avvio ottobre 2005). 	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aggiornamento del progetto di formazione 	<p>Progetto non aggiornato.</p> <p>Attività svolte</p> <p>Il Personale degli Uffici preposti alla gestione dei capitoli, degli</p>	<p>Attività in corso</p> <p>➤ Nel mese di novembre 2008 risultano avviati i seguenti corsi di formazione:</p>

	<p>impegni di spesa, alla disposizione dei titoli di spesa ed ordini di pagamento, nonché alla predisposizione del budget economico e di previsione, è stato formato tramite i corsi del Ministero dell'Economia e delle Finanze per la migrazione sul sistema SICOGE. I corsi si sono svolti nei periodi ottobre-dicembre 2006 e aprile-maggio 2007.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Corso di aggiornamento per i revisori dei conti per gli Enti di Ricerca, i Conservatori, le Accademie e le Università; - Corso di aggiornamento per i componenti delle Commissioni di accertamento di spesa dei progetti di ricerca; - Corso di aggiornamento per la gestione del contenzioso e per lo stato giuridico del Personale; - Corso di aggiornamento per la predisposizione del bilancio finanziario, budget economico e gestione capitoli di bilancio sulla contabilità economica, finanziaria ed analitica.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Operatività del sistema 	<p>Il sistema è operativo a partire da luglio 2005. Sintesi attività del I° semestre 2008 Sono state elaborate le relazioni annuali del Servizio di Controllo Interno sulle attività svolte e i risultati conseguiti (anni 2005, 2006, 2007) in attuazione degli obiettivi e dei risultati attesi previsti dalla Direttiva Generale sull'Azione Amministrativa e per la Gestione vigente nell'anno di riferimento (2005, 2006 e 2007). Queste relazioni sono sottoposte al controllo da parte della Corte dei Conti per la verifica sul raggiungimento degli obiettivi. Nel I° semestre 2008 è stata elaborata la relazione del Servizio di Controllo Interno contenente gli esiti del monitoraggio della Direttiva Generale 2007, in termini di livello di realizzazione degli obiettivi conseguiti in ciascuna area di riferimento.</p>	<p>Non risultano ulteriori aggiornamenti</p>
A.3 CREAZIONE E FUNZIONAMENTO DEI NUCLEI DI VALUTAZIONE		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Costituzione del nucleo (adozione dell'atto formale e specificazione delle competenze attribuite) 	<p>Organismi decaduti Con D. L. n. 181 del 18.5.2006, successivamente convertito in Legge n. 228 del 12 luglio 2006, le funzioni dell'ex MIUR sono state ripartite tra il Ministero delle Pubblica Istruzione e il Ministero dell'Università e della Ricerca (istituiti appunto con il D. L. in questione). Sono decaduti, pertanto, gli organismi in comune fra le due Amministrazioni. Atto di costituzione del precedente Nucleo di valutazione: Decreto Ministeriale n.5516/02. Il Nucleo non è stato ancora ricostituito in attesa del completamento dell'iter finalizzato all'emanazione del regolamento di organizzazione del MUR.</p>	<p>Non risultano ulteriori aggiornamenti ➤ Non essendo stato ancora emanato il regolamento di organizzazione del MIUR, il nucleo di valutazione del MIUR è in attesa di essere ricostituito.</p>

	<p>Successivamente all'unificazione del Ministero della Pubblica Istruzione con quello dell'Università e Ricerca, il Nucleo è in attesa di essere ricostituito</p> <p>Il regolamento di organizzazione del MUR (emanato con DPR n. 264 del 19/11/ 2007), entrato in vigore il 9 febbraio 2008, non è stato adottato a causa dell'unificazione dei due Ministeri (MPI e MUR) nel MIUR, intervenuta con D.L. n. 85 del 16.05.2008 (successivamente convertito in Legge n. 121 del 14.07.2008). Pertanto, il Nucleo del MIUR è in attesa di essere ricostituito.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nomina del responsabile e avvio della procedura di selezione dei componenti 	<p>Nomine decadute Nomina responsabile: 14.3.02; Decreto Ministeriale n. 5516/02 di nomina dei componenti.</p> <p>Emanato nuovo regolamento interno; riorganizzazione del nucleo in corso.</p> <p>Il Nucleo non è stato ancora ricostituito, dal momento che il Regolamento recante "Disposizioni di riorganizzazione del Ministero dell'Università e della Ricerca" (emanato con DPR n. 264 del 19 novembre 2007) è stato pubblicato sulla GURI del 25/01/2008 (serie generale n. 21) ed è entrato in vigore il 9 febbraio 2008.</p> <p>In seguito all'unificazione del MPI e del MUR nel MIUR, il Nucleo è in attesa di essere ricostituito.</p>	<p>Non risultano ulteriori aggiornamenti</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Avvio operatività del Nucleo 	<p>Le attività del Nucleo nella attuale composizione sono iniziate il 14 novembre 2002.</p> <p>Successivamente all'unificazione del Ministero della Pubblica Istruzione con quello dell'Università e Ricerca, il Nucleo è in attesa di essere ricostituito</p>	<p>Non risultano ulteriori aggiornamenti</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività del coordinatore responsabile 	<p><i>Il ruolo del coordinatore è coperto;</i> il coordinatore ricopre anche il ruolo di direttore della DG per la politica finanziaria e per il Bilancio del MIUR.</p> <p>In seguito all'unificazione del MPI e del MUR nel MIUR, il Nucleo è in attesa di essere ricostituito.</p>	<p>Non risultano ulteriori aggiornamenti</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dimensione del nucleo 	<p><i>Numero componenti:</i> 9 componenti incluso il coordinatore. <i>Di cui a tempo pieno:</i> nessun componente è a tempo pieno in quanto il nucleo è formato solo da membri interni al Ministero.</p> <p>In seguito all'unificazione del MPI e del MUR nel MIUR, il Nucleo è in attesa di essere ricostituito.</p>	<p>Non risultano ulteriori aggiornamenti</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività svolte 	<p>I° semestre 2006; non risultano ulteriori aggiornamenti</p> <p>Il Nucleo di Valutazione ha svolto la sua attività fino al mese di aprile 2006. Le attività hanno riguardato:</p> <ul style="list-style-type: none"> – la definizione di un piano di lavoro per l'anno in corso; 	<p>Non risultano ulteriori aggiornamenti</p>

	<p>– l'esame dei documenti strategici preliminari per la programmazione 2007/2013.</p> <p>Non vi sono elementi di aggiornamento dal momento che il nucleo non è stato ancora ricostituito.</p> <p>In seguito all'unificazione del MPI e del MUR nel MIUR, il Nucleo è in attesa di essere ricostituito.</p>	
A.4 SOCIETÀ DELL'INFORMAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evidenza dell'avvenuta trasmissione telematica verso la RGS degli Ordinativi a Impegno Contemporaneo (OIC) 	<p>Trasferimenti telematici effettuati; aggiornamenti in corso</p> <p>A seguito della separazione del MIUR in due dicasteri, questa Amministrazione ha aderito al sistema di contabilità gestionale dello Stato SICOGE che consente la gestione dei capitoli di bilancio MUR tramite il sistema informativo del MEF. I corsi di formazione per il Personale, per l'utilizzo del sistema SICOGE, si sono concluse nel Dicembre 2006 e le nuove procedure sono rese effettive dal Gennaio 2007.</p> <p>A partire dal gennaio 2007, il MIUR (allora MUR) aderisce al sistema di contabilità gestionale dello Stato SICOGE che consente la gestione dei capitoli di bilancio tramite il sistema informativo del MEF.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Quantificazione degli OIC trasmessi per via elettronica sul totale di quelli trasmessi nel semestre di riferimento 	<p>I° semestre 2008</p> <p>La percentuale OIC trasmessi per via elettronica tramite il sistema SICOGE risulta essere il 100% del totale.</p>	<p>II° semestre 2008:</p> <p>➤ La percentuale OIC trasmessi per via elettronica tramite il sistema SICOGE risulta essere il 100% del totale.</p>

Legenda
La colonna (1) "Indicatori e requisiti" riporta per ciascun indicatore gli originari requisiti della premialità del 6 per cento e nella parte bassa, evidenziata in giallo, gli ulteriori elementi informativi richiesti alle Amministrazioni.
La colonna (2) "Situazione al 31.07.2008" riporta la sintesi, predisposta dal DPS, della situazione delle Amministrazioni all'assegnazione delle riserve <u>aggiornata con gli elementi informativi indicati dalle AdG al 31.07.2008</u> .
La colonna (3) "Situazione al 31.01.2009" riporta gli aggiornamenti predisposti dalle Amministrazioni.
Il contenuto è stato sintetizzato in grassetto. Inoltre per garantire l'omogeneità delle informazioni, si è provveduto a segnalare le informazioni <u>non pervenute</u> .
<i>NB: Il Monitoraggio è a cura della Direzione Generale per la Politica Regionale Unitaria Comunitaria.</i>